

ИНФОРМАЦИЯ
о результатах оценки системы корпоративного управления за 2025 год
по международному принципу “Comply or explain”
(«Соблюдай или объясняй»)

В пункте 11 «Кодекса корпоративного управления» предусмотрено, что в случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, общество полностью раскрывает причину невыполнения требований Кодекса по международному принципу “comply or explain” (соблюдай или объясняй).

Информация публикуется в средствах массовой информации, на официальных корпоративных веб-сайтах Банка и РФБ "Тошкент", а также на корпоративном информационном едином портале корпоративной информации Национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан с соблюдением международных принципов “comply or explain” (соблюдай или объясняй).

1. В 4 абзаце 12 пункта «Кодекса корпоративного управления» указано на полное раскрытие информации о размере вознаграждений и компенсаций исполнительного органа на общем собрании акционеров Банка.

Банк принимает единый тариф оплаты труда в качестве вознаграждения членов Правления. Назначения для членов правления Банка вознаграждений, компенсаций, бонусов которые не связаны с трудовыми результатами деятельности устанавливаются внутренними нормативными актами Банка, коллективным и сетевым соглашением. Эта информация не опубликована на веб-сайте Банка.

2. 8 абзац 15 пункта «Кодекса корпоративного управления», указывает на то, что в собраниях органов управления компаний, входящих в структуру общества, не указан порядок голосования представителей от имени общества.

Не установлен порядок голосования от имени Банка на собраниях органов управления организаций, входящих в структуру Банка.